PROYECTO FORMATIVO

1. Información básica del proyecto

Código Proyecto SOFIA:	**1744235**	**Código del Programa SOFIA:**	**226245**	**Versión del Programa:**	**1**	**Fichas asociadas:**	**78**

1.1 Centro de Formación:	CENTRO DE LA CONSTRUCCION	**1.2 Regional:**	REGIONAL VALLE
1.3 Nombre del proyecto:	ESTRUCTURACIÓN DEL MANUAL DELSISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE UNA PYME EN EL SUROCCIDENTE COLOMBIANO.		
1.4 Programa de Formación al que da respuesta:	GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		
1.5 Tiempo estimado de ejecución del proyecto (meses):	18		
1.6 Empresas o instituciones que participan en su formulación o financiación: (si Existe)	SENA CENTRO DE LA CONSTRUCCION		
1.7 Palabras claves de búsqueda:	Seguridad y salud en el trabajo, accidentes laborales, enfermedad laboral, riesgos, peligros, matriz de peligros, sistemas de gestión integral		

1.8 Número total de resultados de aprendizaje del programa de formación:	59	**1.9 Número de resultados de aprendizaje por tipo de competencia**	**1.9.1 Número de resultados de aprendizaje específicos que se alcanzan con el proyecto:**	29
			1.9.2 Número de resultados de aprendizaje transversales que se alcanzan con el proyecto:	0
			1.9.3 Número de resultados de aprendizaje básicos que se alcanzan con el proyecto:	30

2. Estructura del proyecto

2.1 Planteamiento del problema o necesidad que se pretende solucionar

Las pequeñas y medianas Organizaciones (PYMES) pertenecientes al Sector de la Construcción del suroccidente colombiano, disponen actualmente del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo más por obligatoriedad del cumplimiento de la normatividad, que por el reconocimiento de los beneficios e impactos que ofrece el sistema. Percibiendo el recurso económico destinado para la ejecución del Sistema y los subsistemas de seguridad y salud en el trabajo, como un incremento en los costos operativos de la empresa y no como una inversión que genere resultados positivos en los procesos y procedimientos de la organización; con repercusiones en el mantenimiento o aumento de los indicadores de accidentalidad y enfermedad laboral, perdidas en maquinaria y equipos, disminución en la calidad del producto o servicio y ambientes de trabajo poco saludables que inciden en el clima laboral.

2.2 Justificación del proyecto
El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en las PYMES del Sector de la Construcción permitirá generar desarrollo dentro de varios niveles: A nivel individual, se generan competencias para el desarrollo técnico del aprendiz en el ámbito laboral y personal, siendo mayormente competitivo y fortalecido para incursionar en las Organizaciones del suroccidente colombiano. Sin este proceso de formación estas personas se verían enfrentadas a un futuro poco profesional, donde no podrían aspirar a cargos con mayor capacidad de mejora, ni podrían aportar al desarrollo de la sociedad de forma técnica. En la Organización donde se desarrolla la estructuración y optimización del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, se evidencian procesos más seguros y eficientes, organizaciones fortalecidas en seguridad industrial redundando en la efectividad de la producción estimada acogiéndose de forma paralela a la normatividad legal vigente, lo cual evita posibles implicaciones negativas a nivel administrativo, civil, penal y social. Y en la sociedad se promueve un desarrollo seguro, sostenible y eficiente que mantiene una mejor calidad de vida, progreso a nivel industrial y un medio ambiente más sano.
2.3 Objetivo general
Estructurar el manual del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo a partir de características propias de la organización en el sector de la construcción
2.4 Objetivos específicos
Realizar diagnóstico inicial de las condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Organización acorde Plan Básico Legal Planear estrategias, métodos e instrumentos para el desarrollo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo a los resultados obtenidos en el diagnóstico inicial Ejecutar las actividades que hacen parte de los Subsistemas del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo acorde a la normatividad legal vigente Realizar procesos de evaluación para medir el impacto de la optimización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

2.5 Alcance	
2.5.1 Beneficiarios del proyecto	Organizaciones del Suroccidente Colombiano, trabajadores y comunidad en general
2.5.2 Impacto	
Social:	Bienestar físico, mental y psicosocial de la población trabajadora, incentivando la disminución de la accidentalidad y enfermedades laborales
Económico:	Promover la productividad mediante la gestión de riesgos laborales
Ambiental:	Disminución de cargas contaminantes en el medio ambiente laboral (ruido, vibración, radiaciones ionizantes, contaminantes químicos, biológicos entre otros)
Tecnológico:	Mejora en los Sistemas de Ingeniería (fuente, medio, persona)

2.5.3 Restricciones o riesgos asociados y alternativas de solución
Falta de compromiso por parte de los directivos de la Organización donde se lleva a cabo el proyecto, retrasos en la ejecución del proyecto, cierre de la empresa donde se está ejecutando el proyecto, incumplimiento de los objetivos acordados entre las partes para el desarrollo del proyecto

2.5.4. Productos o resultados del proyecto
Documento actualizado del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG SST) de cada PYME intervenida, que incluye diagnóstico inicial de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, matriz de peligros, conformación COPASST, reglamento de higiene y seguridad industrial, programa de inspecciones de seguridad, programa de investigación de accidentes de trabajo y plan de emergencias que incluye análisis de vulnerabilidad, plan de evacuación y plan de contingencias

2.6 Innovación/Gestión Tecnológica	
El proyecto resuelve una necesidad del sector productivo?	SI
El proyecto mejora el proceso/producto/servicio existente?	SI
El proyecto involucra el uso de nuevas técnicas y tecnologías de proceso?	SI
Los productos finales son susceptibles a protección industrial y/o derechos de autor?	SI
Los productos obtenidos en el proyecto pueden ser posicionados en el mercado?	SI
2.7 Valoración Productiva	
Con el desarrollo del proyecto se puede satisfacer la necesidad de un cliente potencial?	SI
Viabilidad de proyecto para plan de negocio?	SI

3. Planeación del proyecto

3.1. Fases del Proyecto	3.2. Actividades del Proyecto	3.3. Resultados de Aprendizaje Específicos, Transversales y Básicos (a partir del programa de formación)	3.4. Competencia Asociada
BUSQUEDA Y ANALISIS DE LA INFORMACIÓN	1. REALIZAR EL DIAGNÓSTICO DE LAS CONDICIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	566645 - DETERMINAR LA INFORMACIÓN REQUERIDA PARA EL DISEÑO DEL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON NORMATIVIDAD VIGENTE	230101067 - EJECUTAR EL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE LA EMPRESA, SEGÚN ORIENTACIONES DADAS Y NORMATIVIDAD VIGENTE.
BUSQUEDA Y ANALISIS DE LA INFORMACIÓN	1. REALIZAR EL DIAGNÓSTICO DE LAS CONDICIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	566874 - RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL	240201500 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL
BUSQUEDA Y ANALISIS DE LA INFORMACIÓN	1. REALIZAR EL DIAGNÓSTICO DE LAS CONDICIONES DE SEGURIDAD Y	566876 - CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL	240201500 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON

	EN EL TRABAJO	DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.	LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL
BUSQUEDA Y ANALISIS DE LA INFORMACIÓN	1. REALIZAR EL DIAGNÓSTICO DE LAS CONDICIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	566880 - ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.	240201500 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL
BUSQUEDA Y ANALISIS DE LA INFORMACIÓN	1. REALIZAR EL DIAGNÓSTICO DE LAS CONDICIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	566881 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.	240201500 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL
BUSQUEDA Y ANALISIS DE LA INFORMACIÓN	1. REALIZAR EL DIAGNÓSTICO DE LAS CONDICIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	566883 - DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y	240201500 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL
BUSQUEDA Y ANALISIS DE LA INFORMACIÓN	1. REALIZAR EL DIAGNÓSTICO DE LAS CONDICIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	566887 - IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL.	240201500 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL
BUSQUEDA Y ANALISIS DE LA INFORMACIÓN	2. CARACTERIZAR LA ORGANIZACIÓN O EMPRESA Y SU POBLACIÓN TRABAJADORA	566592 - DETERMINAR LAS CONDICIONES DE SALUD DE LA POBLACIÓN TRABAJADORA EN UN AMBIENTE OCUPACIONAL ESPECÍFICO DE ACUERDO CON METODOLOGÍAS ESTABLECIDAS.	230101007 - APOYAR LAS ACTIVIDADES DE SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON EL PROGRAMA ESTABLECIDO Y NORMATIVA LEGAL VIGENTE.
BUSQUEDA Y ANALISIS DE LA INFORMACIÓN	2. CARACTERIZAR LA ORGANIZACIÓN O EMPRESA Y SU POBLACIÓN TRABAJADORA	566638 - DETERMINAR LA CARACTERIZACIÓN SOCIO DEMOGRÁFICA DE LA POBLACIÓN TRABAJADORA, DE ACUERDO CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA, UTILIZANDO HERRAMIENTAS DIAGNÓSTICAS APLICABLES.	230101066 - EJECUTAR ACCIONES DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS DEL TRABAJO PARA LA POBLACIÓN CUBIERTA Y NO CUBIERTA POR EL SER. EN RELACIÓN CON LAS NECESIDADES IDENTIFICADAS
BUSQUEDA Y ANALISIS DE LA INFORMACIÓN	2. CARACTERIZAR LA ORGANIZACIÓN O EMPRESA Y SU POBLACIÓN TRABAJADORA	566884 - GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES.	240201500 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL
BUSQUEDA Y ANALISIS DE LA INFORMACIÓN	3. IDENTIFICAR LA NORMATIVIDAD LEGAL Y TÉCNICA COLOMBIANA EN TORNO A SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	566642 - REGISTRAR Y PROCESAR INFORMACIÓN DEL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON LAS NORMAS VIGENTES	230101067 - EJECUTAR EL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE LA EMPRESA, SEGÚN ORIENTACIONES DADAS Y NORMATIVIDAD VIGENTE.

BUSQUEDA Y ANALISIS DE LA INFORMACIÓN	3. IDENTIFICAR LA NORMATIVIDAD LEGAL Y TÉCNICA COLOMBIANA EN TORNO A SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	566878 - ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.	240201500 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL
EJECUTAR	10. ESTABLECER MÉTODOS DE CONTROL, VIGILANCIA Y SEGUIMIENTO DE LAS CONDICIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	566590 - IMPLEMENTAR LAS ACTIVIDADES DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA DE ACUERDO CON LOS FACTORES DE RIESGO IDENTIFICADOS Y PRIORIZADOS	230101007 - APOYAR LAS ACTIVIDADES DE SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON EL PROGRAMA ESTABLECIDO Y NORMATIVA LEGAL VIGENTE.
EJECUTAR	10. ESTABLECER MÉTODOS DE CONTROL, VIGILANCIA Y SEGUIMIENTO DE LAS CONDICIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	566593 - PROPONER UN SISTEMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA DE ACUERDO CON LAS CONDICIONES DE SALUD DE LA POBLACIÓN TRABAJADORA EN ESTUDIO.	230101007 - APOYAR LAS ACTIVIDADES DE SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON EL PROGRAMA ESTABLECIDO Y NORMATIVA LEGAL VIGENTE.
EJECUTAR	10. ESTABLECER MÉTODOS DE CONTROL, VIGILANCIA Y SEGUIMIENTO DE LAS CONDICIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	566641 - CONTROLAR Y MANTENER CONDICIONES DE TRABAJO SEGURAS PARA LA SALUD DE LOS TRABAJADORES DE ACUERDO CON POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.	230101067 - EJECUTAR EL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE LA EMPRESA, SEGÚN ORIENTACIONES DADAS Y NORMATIVIDAD VIGENTE.
EJECUTAR	11. ARTICULAR LOS COMPONENTES DEL SG-SST PARA LA ORGANIZACIÓN O EMPRESA	566639 - EJECUTAR PROCESOS DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO CON BASE EN EL PROGRAMA ESTABLECIDO POR LA ORGANIZACIÓN	230101066 - EJECUTAR ACCIONES DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS DEL TRABAJO PARA LA POBLACIÓN CUBIERTA Y NO CUBIERTA POR EL SER. EN RELACIÓN CON LAS NECESIDADES IDENTIFICADAS
EJECUTAR	11. ARTICULAR LOS COMPONENTES DEL SG-SST PARA LA ORGANIZACIÓN O EMPRESA	566646 - GENERAR ESTRATEGIAS DE PARTICIPACIÓN Y SEGUIMIENTO AL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE LA EMPRESA, QUE INCLUYAN LA IMPLEMENTACIÓN DE INDICADORES DE GESTIÓN, DE ACUERDO CON POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.	230101067 - EJECUTAR EL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE LA EMPRESA, SEGÚN ORIENTACIONES DADAS Y NORMATIVIDAD VIGENTE.
EJECUTAR	4. RECONOCER LOS PELIGROS Y RIESGOS LABORALES EN LA ORGNIZACIÓN O EMPRESA A INTERVENIR CON EL PROYECTO.	566585 - DETERMINAR LOS FACTORES DE RIESGO OCUPACIONAL EN EL AMBIENTE LABORAL DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE.	230101030 - FOMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS Y SALUDABLES EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO.
EJECUTAR	4. RECONOCER LOS PELIGROS Y RIESGOS LABORALES EN LA ORGNIZACIÓN O EMPRESA A INTERVENIR CON EL PROYECTO.	566875 - ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL.	240201500 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL
EJECUTAR	4. RECONOCER LOS PELIGROS Y RIESGOS LABORALES EN LA ORGNIZACIÓN O EMPRESA A INTERVENIR CON EL PROYECTO.	566879 - GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.	240201500 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL
EJECUTAR	4. RECONOCER LOS PELIGROS Y RIESGOS LABORALES EN LA	566882 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS	240201500 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON

	ORGNIZACIÓN O EMPRESA A INTERVENIR CON EL PROYECTO.	PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.	LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL
EJECUTAR	4. RECONOCER LOS PELIGROS Y RIESGOS LABORALES EN LA ORGNIZACIÓN O EMPRESA A INTERVENIR CON EL PROYECTO.	566886 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA.	240201500 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL
EJECUTAR	5. RECONOCER LAS AMENAZAS Y VULNERABILIDADES EN LAS ORGANIZACIONES O EMPRESAS	566589 - ESTABLECER PROCEDIMIENTOS PARA LA EJECUCIÓN, CONSERVACIÓN Y VERIFICACIÓN DE CONDICIONES DE TRABAJO SEGURO EN EL AMBIENTE LABORAL, ACORDE CON LOS RIESGOS Y PELIGROS IDENTIFICADOS.	230101030 - FOMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS Y SALUDABLES EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO.
EJECUTAR	5. RECONOCER LAS AMENAZAS Y VULNERABILIDADES EN LAS ORGANIZACIONES O EMPRESAS	566635 - DETERMINAR EL RIESGO DE EMERGENCIAS Y DESASTRES DE LA ORGANIZACIÓN DE ACUERDO CON METODOLOGÍAS ESTABLECIDAS	230101043 - REDUCIR LAS CAUSAS Y EFECTOS DE LAS URGENCIAS, EMERGENCIAS, CALAMIDADES Y DESASTRES DE ACUERDO CON MODELOS HUMANÍSTICOS SOCIALES Y NORMAS TÉCNICAS LEGALES VIGENTES.
EJECUTAR	5. RECONOCER LAS AMENAZAS Y VULNERABILIDADES EN LAS ORGANIZACIONES O EMPRESAS	566877 - DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE.	240201500 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL
EJECUTAR	5. RECONOCER LAS AMENAZAS Y VULNERABILIDADES EN LAS ORGANIZACIONES O EMPRESAS	566885 - APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL.	240201500 - PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL
EJECUTAR	6. VALORAR LOS RIESGOS LABORALES EN LAS ORGANIZACIONES O EMPRESAS POR INTERVENIR CON EL PROYECTO	566588 - ELABORAR EL PANORAMA DE RIESGOS Y/O MATRIZ DE RIESGOS Y PELIGROS DE LA ORGANIZACIÓN DE ACUERDO CON LA GTC 45, LEGISLACIÓN VIGENTE Y METODOLOGÍA ESTABLECIDA POR LA EMPRESA.	230101030 - FOMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS Y SALUDABLES EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO.
EJECUTAR	7. DEFINIR PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO SEGURO	566584 - ESTABLECER EL GRADO DE RIESGO DE EMERGENCIAS DE LA ORGANIZACIÓN DE ACUERDO CON METODOLOGÍA ESTABLECIDA.	230101030 - FOMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS Y SALUDABLES EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO.
EJECUTAR	7. DEFINIR PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO SEGURO	566591 - REALIZAR ANÁLISIS DE PUESTOS DE TRABAJO CON BASE EN METODOLOGÍAS ESTABLECIDAS.	230101007 - APOYAR LAS ACTIVIDADES DE SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON EL PROGRAMA ESTABLECIDO Y NORMATIVA LEGAL VIGENTE.
EJECUTAR	8. ESTABLECER UN PLAN DE EMERGENCIA Y CONTINGENCIA PARA LA ORGANIZACIÓN O EMPRESA	566628 - TRANSPORTAR A LA PERSONA, DE ACUERDO CON EL TIPO DE LESIÓN Y LOS PROTOCOLOS ESTABLECIDOS.	230101013 - ATENDER AL USUARIO PERSONA EN CASO DE ACCIDENTE Y ENFERMEDAD SÚBITA DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE PRIMER RESPONDIENTE.
EJECUTAR	8. ESTABLECER UN PLAN DE EMERGENCIA Y CONTINGENCIA PARA LA ORGANIZACIÓN O EMPRESA	566629 - DIRECCIONAR A LA PERSONA LESIONADA A LAS ENTIDADES DE SALUD DE LA LOCALIDAD RESPECTIVA PARA SU ATENCIÓN DEFINITIVA.	230101013 - ATENDER AL USUARIO PERSONA EN CASO DE ACCIDENTE Y ENFERMEDAD SÚBITA DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE PRIMER RESPONDIENTE.

EJECUTAR	8. ESTABLECER UN PLAN DE EMERGENCIA Y CONTINGENCIA PARA LA ORGANIZACIÓN O EMPRESA	566630 - VALORAR LA ESCENA DEL ACCIDENTE DE ACUERDO CON EL TIPO DE SITUACIÓN PRESENTADA.	230101013 - ATENDER AL USUARIO PERSONA EN CASO DE ACCIDENTE Y ENFERMEDAD SÚBITA DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE PRIMER RESPONDIENTE.
EJECUTAR	8. ESTABLECER UN PLAN DE EMERGENCIA Y CONTINGENCIA PARA LA ORGANIZACIÓN O EMPRESA	566631 - APLICAR PRIMEROS AUXILIOS BÁSICOS DE ACUERDO CON LA SITUACIÓN PRESENTADA, PROTOCOLOS Y TIPO DE LESIONES.	230101013 - ATENDER AL USUARIO PERSONA EN CASO DE ACCIDENTE Y ENFERMEDAD SÚBITA DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE PRIMER RESPONDIENTE.
EJECUTAR	8. ESTABLECER UN PLAN DE EMERGENCIA Y CONTINGENCIA PARA LA ORGANIZACIÓN O EMPRESA	566632 - DETERMINAR EL PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD VIGENTE Y LOS LINEAMIENTOS DEL SNPAD	230101043 - REDUCIR LAS CAUSAS Y EFECTOS DE LAS URGENCIAS, EMERGENCIAS, CALAMIDADES Y DESASTRES DE ACUERDO CON MODELOS HUMANÍSTICOS SOCIALES Y NORMAS TÉCNICAS LEGALES VIGENTES.
EJECUTAR	8. ESTABLECER UN PLAN DE EMERGENCIA Y CONTINGENCIA PARA LA ORGANIZACIÓN O EMPRESA	566633 - IDENTIFICAR MEDIDAS DE INTERVENCIÓN FRENTE A LA AMENAZA Y LA VULNERABILIDAD CONFORME CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN	230101043 - REDUCIR LAS CAUSAS Y EFECTOS DE LAS URGENCIAS, EMERGENCIAS, CALAMIDADES Y DESASTRES DE ACUERDO CON MODELOS HUMANÍSTICOS SOCIALES Y NORMAS TÉCNICAS LEGALES VIGENTES.
EJECUTAR	8. ESTABLECER UN PLAN DE EMERGENCIA Y CONTINGENCIA PARA LA ORGANIZACIÓN O EMPRESA	566636 - DESARROLLAR PRÁCTICAS Y SIMULACROS PARA LA PUESTA EN MARCHA DEL PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS DE ACUERDO CON LAS CONDICIONES DEFINIDAS POR LA ORGANIZACIÓN	230101043 - REDUCIR LAS CAUSAS Y EFECTOS DE LAS URGENCIAS, EMERGENCIAS, CALAMIDADES Y DESASTRES DE ACUERDO CON MODELOS HUMANÍSTICOS SOCIALES Y NORMAS TÉCNICAS LEGALES VIGENTES.
EJECUTAR	9. PROPONER MEDIDAS DE CONTROL PARA LA GESTIÓN DEL RIESGO EN LA ORGANIZACIÓN O EMPRESA	566586 - VERIFICAR LA EJECUCIÓN DE LAS PRÁCTICAS Y PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO SEGURO PARA EL ESTABLECIMIENTO DE PLANES DE MEJORAMIENTO DE ACUERDO CON POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.	230101030 - FOMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS Y SALUDABLES EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO.
EJECUTAR	9. PROPONER MEDIDAS DE CONTROL PARA LA GESTIÓN DEL RIESGO EN LA ORGANIZACIÓN O EMPRESA	566587 - DIVULGAR PRÁCTICAS Y PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO SEGURO QUE MINIMICEN EL IMPACTO DE LOS RIESGOS Y PELIGROS EXISTENTES EN LA ORGANIZACIÓN.	230101030 - FOMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS Y SALUDABLES EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO.
EJECUTAR	9. PROPONER MEDIDAS DE CONTROL PARA LA GESTIÓN DEL RIESGO EN LA ORGANIZACIÓN O EMPRESA	566640 - DEFINIR PROGRAMA DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO DE ACUERDO CON POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN	230101066 - EJECUTAR ACCIONES DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS DEL TRABAJO PARA LA POBLACIÓN CUBIERTA Y NO CUBIERTA POR EL SER. EN RELACIÓN CON LAS NECESIDADES IDENTIFICADAS
EJECUTAR	9. PROPONER MEDIDAS DE CONTROL PARA LA GESTIÓN DEL RIESGO EN LA ORGANIZACIÓN O EMPRESA	566643 - APOYAR LA IMPLEMENTACIÓN DE ACTIVIDADES BÁSICAS DEL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE LA EMPRESA DE ACUERDO CON EL CRONOGRAMA ESTABLECIDO	230101067 - EJECUTAR EL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE LA EMPRESA, SEGÚN ORIENTACIONES DADAS Y NORMATIVIDAD VIGENTE.
EVALUAR Y CONTROLAR	12. REALIZAR AUDITORIA AL SG-SST EN LA ORGANIZACIÓN DE EMPRESA	562836 - APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS,	999999999 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

		PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN	
EVALUAR Y CONTROLAR	12. REALIZAR AUDITORIA AL SG-SST EN LA ORGANIZACIÓN DE EMPRESA	566634 - AJUSTAR EL PLAN DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS CON BASE EN LAS PRÁCTICAS Y SIMULACROS DESARROLLADOS EN LA ORGANIZACIÓN	230101043 - REDUCIR LAS CAUSAS Y EFECTOS DE LAS URGENCIAS, EMERGENCIAS, CALAMIDADES Y DESASTRES DE ACUERDO CON MODELOS HUMANÍSTICOS SOCIALES Y NORMAS TÉCNICAS LEGALES VIGENTES.
EVALUAR Y CONTROLAR	12. REALIZAR AUDITORIA AL SG-SST EN LA ORGANIZACIÓN DE EMPRESA	566637 - EVALUAR LOS PROCESOS DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO CON BASE EN LOS INDICADORES DE GESTIÓN, QUE FACILITEN EL SEGUIMIENTO DE LOS RESULTADOS Y LA TOMA DE ACCIONES CORRECTIVAS.	230101066 - EJECUTAR ACCIONES DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS DEL TRABAJO PARA LA POBLACIÓN CUBIERTA Y NO CUBIERTA POR EL SER. EN RELACIÓN CON LAS NECESIDADES IDENTIFICADAS
EVALUAR Y CONTROLAR	12. REALIZAR AUDITORIA AL SG-SST EN LA ORGANIZACIÓN DE EMPRESA	566644 - REALIZAR EVALUACIÓN, CONTROL Y SEGUIMIENTO DE LOS FACTORES DE RIESGO SEGÚN PRIORIZACIÓN	230101067 - EJECUTAR EL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL DE LA EMPRESA, SEGÚN ORIENTACIONES DADAS Y NORMATIVIDAD VIGENTE.
EVALUAR Y CONTROLAR	12. REALIZAR AUDITORIA AL SG-SST EN LA ORGANIZACIÓN DE EMPRESA	566867 - COMPRENDER FRASES Y VOCABULARIO HABITUAL SOBRE TEMAS DE INTERÉS PERSONAL Y TEMAS TÉCNICOS	240201501 - COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
EVALUAR Y CONTROLAR	12. REALIZAR AUDITORIA AL SG-SST EN LA ORGANIZACIÓN DE EMPRESA	566868 - ENCONTRAR VOCABULARIO Y EXPRESIONES DE INGLÉS TÉCNICO EN ANUNCIOS, FOLLETOS, PÁGINAS WEB, ETC	240201501 - COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
EVALUAR Y CONTROLAR	12. REALIZAR AUDITORIA AL SG-SST EN LA ORGANIZACIÓN DE EMPRESA	566869 - ENCONTRAR INFORMACIÓN ESPECÍFICA Y PREDECIBLE EN ESCRITOS SENCILLOS Y COTIDIANOS	240201501 - COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
EVALUAR Y CONTROLAR	12. REALIZAR AUDITORIA AL SG-SST EN LA ORGANIZACIÓN DE EMPRESA	566870 - LEER TEXTOS MUY BREVES Y SENCILLOS EN INGLÉS GENERAL Y TÉCNICO	240201501 - COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
EVALUAR Y CONTROLAR	12. REALIZAR AUDITORIA AL SG-SST EN LA ORGANIZACIÓN DE EMPRESA	566871 - COMUNICARSE EN TAREAS SENCILLAS Y HABITUALES QUE REQUIEREN UN INTERCAMBIO SIMPLE Y DIRECTO DE INFORMACIÓN COTIDIANA Y TÉCNICA	240201501 - COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
EVALUAR Y CONTROLAR	12. REALIZAR AUDITORIA AL SG-SST EN LA ORGANIZACIÓN DE EMPRESA	566872 - REALIZAR INTERCAMBIOS SOCIALES Y PRÁCTICOS MUY BREVES, CON UN VOCABULARIO SUFICIENTE PARA HACER UNA EXPOSICIÓN O MANTENER UNA CONVERSACIÓN SENCILLA SOBRE TEMAS TÉCNICOS	240201501 - COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
EVALUAR Y CONTROLAR	12. REALIZAR AUDITORIA AL SG-SST EN LA ORGANIZACIÓN DE EMPRESA	566873 - COMPRENDER LA IDEA PRINCIPAL EN AVISOS Y MENSAJES BREVES, CLAROS Y SENCILLOS EN INGLÉS TÉCNICO	240201501 - COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
EVALUAR Y CONTROLAR	12. REALIZAR AUDITORIA AL SG-SST EN LA ORGANIZACIÓN DE EMPRESA	566888 - ENCONTRAR Y UTILIZAR SIN ESFUERZO VOCABULARIO Y EXPRESIONES DE INGLÉS	240201502 - PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL

		TÉCNICO EN ARTÍCULOS DE REVISTAS, LIBROS ESPECIALIZADOS, PÁGINAS WEB, ETC	
EVALUAR Y CONTROLAR	12. REALIZAR AUDITORIA AL SG-SST EN LA ORGANIZACIÓN DE EMPRESA	566889 - COMPRENDER LAS IDEAS PRINCIPALES DE TEXTOS COMPLEJOS EN INGLÉS QUE TRATAN DE TEMAS TANTO CONCRETOS COMO ABSTRACTOS, INCLUSO SI SON DE CARÁCTER TÉCNICO, SIEMPRE QUE ESTÉN DENTRO DE SU CAMPO DE ESPECIALIZACIÓN	240201502 - PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL
EVALUAR Y CONTROLAR	12. REALIZAR AUDITORIA AL SG-SST EN LA ORGANIZACIÓN DE EMPRESA	566890 - BUSCAR DE MANERA SISTEMÁTICA INFORMACIÓN ESPECÍFICA Y DETALLADA EN ESCRITOS EN INGLÉS, MAS ESTRUCTURADOS Y CON MAYOR CONTENIDO TÉCNICO	240201502 - PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL
EVALUAR Y CONTROLAR	12. REALIZAR AUDITORIA AL SG-SST EN LA ORGANIZACIÓN DE EMPRESA	566891 - REPRODUCIR EN INGLÉS FRASES O ENUNCIADOS SIMPLES QUE PERMITAN EXPRESAR DE FORMA LENTA IDEAS O	240201502 - PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL
EVALUAR Y CONTROLAR	12. REALIZAR AUDITORIA AL SG-SST EN LA ORGANIZACIÓN DE EMPRESA	566892 - IDENTIFICAR FORMAS GRAMATICALES BÁSICAS EN TEXTOS Y DOCUMENTOS ELEMENTALES ESCRITOS EN INGLÉS	240201502 - PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL
EVALUAR Y CONTROLAR	12. REALIZAR AUDITORIA AL SG-SST EN LA ORGANIZACIÓN DE EMPRESA	566893 - LEER TEXTOS COMPLEJOS Y CON UN VOCABULARIO MÁS ESPECÍFICO, EN INGLÉS GENERAL Y TÉCNICO	240201502 - PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL
EVALUAR Y CONTROLAR	12. REALIZAR AUDITORIA AL SG-SST EN LA ORGANIZACIÓN DE EMPRESA	566894 - RELACIONARSE CON HABLANTES NATIVOS EN UN GRADO SUFICIENTE DE FLUIDEZ Y NATURALIDAD, DE MODO QUE LA COMUNICACIÓN SE REALICE SIN ESFUERZO POR PARTE DE LOS INTERLOCUTORES	240201502 - PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL
EVALUAR Y CONTROLAR	12. REALIZAR AUDITORIA AL SG-SST EN LA ORGANIZACIÓN DE EMPRESA	566900 - COMPRENDER UNA AMPLIA VARIEDAD DE FRASES Y VOCABULARIO EN INGLÉS SOBRE TEMAS DE INTERÉS PERSONAL Y TEMAS	240201502 - PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL

3.5 Organización del proyecto

3.5.1 No. Instructores requeridos	9	3.5.2 No. Aprendices sugeridos para participar en el proyecto	35

3.6 Descripción del ambiente de aprendizaje requerido

Ambiente de aprendizaje convencional con buenas condiciones de iluminación y ventilación.

3.7. Recursos estimados

Actividades del proyecto	Duración (Meses)	Equipos / Herramientas				Talento Humano (Instructores)				Materiales de formación consumibles			
		Descripción	Cant.	V. Unit.	V. Total	Especialidad	Cant.	V. Unit.	V. Total	Descripción	Cant.	V. Unit.	V. Total
1. REALIZAR EL DIAGNÓSTICO DE LAS CONDICIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	3					INSTRUCTORES TRANSVERSALES Y TÉCNICOS	3	$ 1.650.000	$ 4.950.000				
10. ESTABLECER MÉTODOS DE CONTROL, VIGILANCIA Y SEGUIMIENTO DE LAS CONDICIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	3					INSTRUCTORES TÉCNICOS	2	$ 1.650.000	$ 3.300.000				
11. ARTICULAR LOS COMPONENTES DEL SG-SST PARA LA ORGANIZACIÓN O EMPRESA	3					INSTRUCTORES TÉCNICOS	1	$ 1.650.000	$ 1.650.000				
12. REALIZAR AUDITORIA AL SG-SST EN LA ORGANIZACIÓN DE	3					INSTRUCTORES TÉCNICOS E INGLÉS	2	$ 1.650.000	$ 3.300.000				
2. CARACTERIZAR LA ORGANIZACIÓN O EMPRESA Y SU POBLACIÓN TRABAJADORA	3					INSTRUCTORES TRANSVERSALES Y TÉCNICOS	3	$ 1.650.000	$ 4.950.000				
3. IDENTIFICAR LA NORMATIVIDAD LEGAL Y TÉCNICA COLOMBIANA EN TORNO A SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	3					INSTRUCTORES TRANSVERSALES Y TÉCNICOS	2	$ 1.650.000	$ 3.300.000				
4. RECONOCER LOS PELIGROS Y RIESGOS LABORALES EN LA ORGNIZACIÓN O EMPRESA A INTERVENIR CON EL PROYECTO.	3					INSTRUCTORES TRANSVERSALES Y TÉCNICOS	5	$ 1.650.000	$ 8.250.000				
5. RECONOCER LAS AMENAZAS Y VULNERABILIDADES EN LAS ORGANIZACIONES O EMPRESAS	3					INSTRUCTORES TRANSVERSALES Y TÉCNICOS	3	$ 1.650.000	$ 4.950.000				
6. VALORAR LOS RIESGOS LABORALES EN LAS ORGANIZACIONES O EMPRESAS POR INTERVENIR CON EL	3					INSTRUCTORES TÉCNICOS	1	$ 1.650.000	$ 1.650.000				

7. DEFINIR PROCEDIMIENTOS DE	3					INSTRUCTORES TÉCNICOS	1	$ 1.650.000	$ 1.650.000				
8. ESTABLECER UN PLAN DE EMERGENCIA Y CONTINGENCIA PARA LA ORGANIZACIÓN O EMPRESA	3					INSTRUCTORES TÉCNICOS	2	$ 1.650.000	$ 3.300.000				
9. PROPONER MEDIDAS DE CONTROL PARA LA GESTIÓN DEL RIESGO EN LA ORGANIZACIÓN O EMPRESA	3					INSTRUCTORES TÉCNICOS	1	$ 1.650.000	$ 1.650.000				

4. Rubros presupuestales

Recurso	Cantidad	Valor Unitario	Valor Total	Rubro presupuestal por el que se financiará el proyecto
Talento Humano	15	$ 2.572.000	$ 38.580.000	CONTRATACION INSTRUCTORES
		Total:	$ 38.580.000	

5. Equipo que participó en la formulación del proyecto

Nombre	Especialidad	Nombre Centro	Regional
JOHN HENRRY SEBASTIAN CASTILLO	PROFESIONAL EN SALUD	CENTRO DE LA CONSTRUCCION	REGIONAL VALLE
ADRIANA LOPEZ	PROFESIONAL EN SALUD	CENTRO DE LA CONSTRUCCION	REGIONAL VALLE
JENYFFER LERMA	FORMADORA DE DOCENTES	No existe información	REGIONAL VALLE
CLAUDIA XIMENA OCHOA	PROFESIONAL EN SALUD	CENTRO DE LA CONSTRUCCION	REGIONAL VALLE